

Modern Verksamhetsstyrning Vad och Varför?

Malin Wennebro, 8 december 2011
Handelshögskolan i Göteborg





EKAN

Management Innovation sedan 1985



...ekan...



Några korta fakta om oss



- Oberoende managementkonsulter
- Ursprung från Handelshögskolan i Göteborg
- Startade 1985
- 40-tal konsulter
- Kontor i Göteborg och Stockholm



Erbjudande & Roller



Vi erbjuder tjänster inom:

- Styrning/Ledning
- Utveckling
- System

I uppdragen tar vi roller som:

- Rådgivare/Utmanare
- Projektledare
- Förändringsledare



FÅR SVERIGE
ATT VÄXA

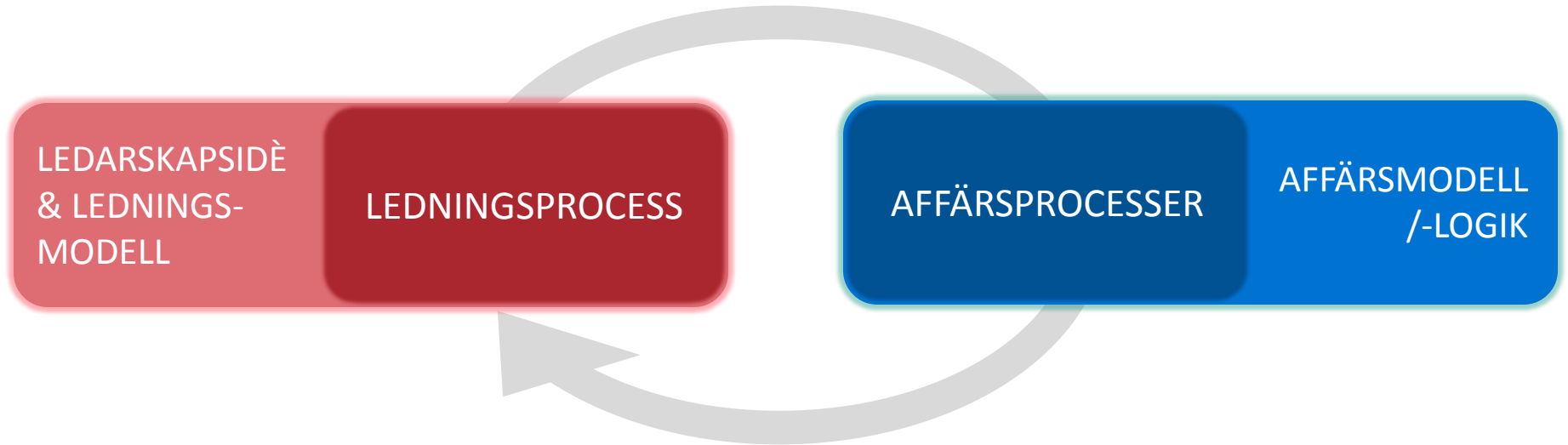


...ekan...



Utgångspunkt

Lednings- & Affärsmodell i symbios





UNDERSÖKNING

Morgondagens Ekonomifunktion



...ekan...




Sökes: Affärsinriktad Controller

”Vi söker dig som har praktisk erfarenhet av Business Controllerarbete och 3-5 års erfarenhet av en liknande roll företrädesvis från ett arbete med snabbväxande konsumentvaror i ett internationellt företag. Du har grundläggande **redovisningskunskap**, och är van vid att arbeta i **Excel**, att använda olika **analysverktyg** och att arbeta på engelska. ...

Som person är du **affärsinriktad** och van att agera som **stöd** ut i organisationen. Du är **analytisk, driven, målinriktad** och hungrig på att lära nytt. Du är social och **kommunikativ** och tycker om att samarbeta med andra och skapa nätverk”.



Om undersökningen

- ❑ 166 enkättagare
- ❑ Business Controllers eller motsvarande
- ❑ Genomfördes av  handels|consulting
- ❑ Tidsperiod 5 sep – 17 okt 2011



Företag & Respondenter

- Majoriteten större företag
 - 68 procent har över 500 anställda, en tredjedel över 5000
 - 74 procent har över 1 miljard i omsättning
- Företagsledning i huvudsak i Sverige
- Jämn fördelning kvinnor/män
- Flest i åldersspannet 35-44 år
- Lång tid i företaget och även i rollen



Vill vara Business Partner *men verkligheten ser annorlunda ut*

Upplevda roller - är idag

- Analytiker, 73 %
- Expert, 59 %
- Kontrollant, 43 %

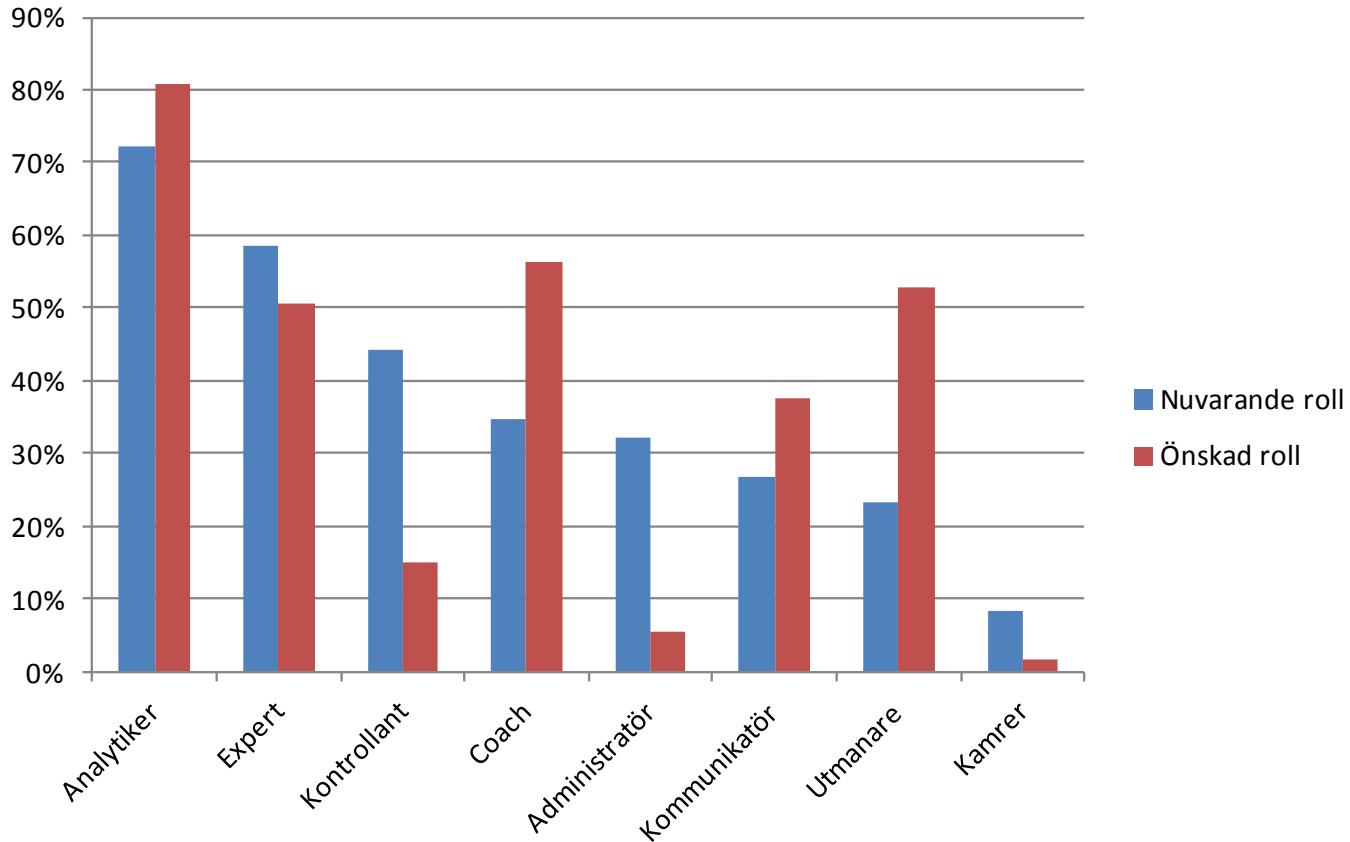
Önskvärda roller - bör vara

- Analytiker, 82 %
- Coach, 56 %
- Utmanare, 55 %





Nuvarande & önskvärda roller



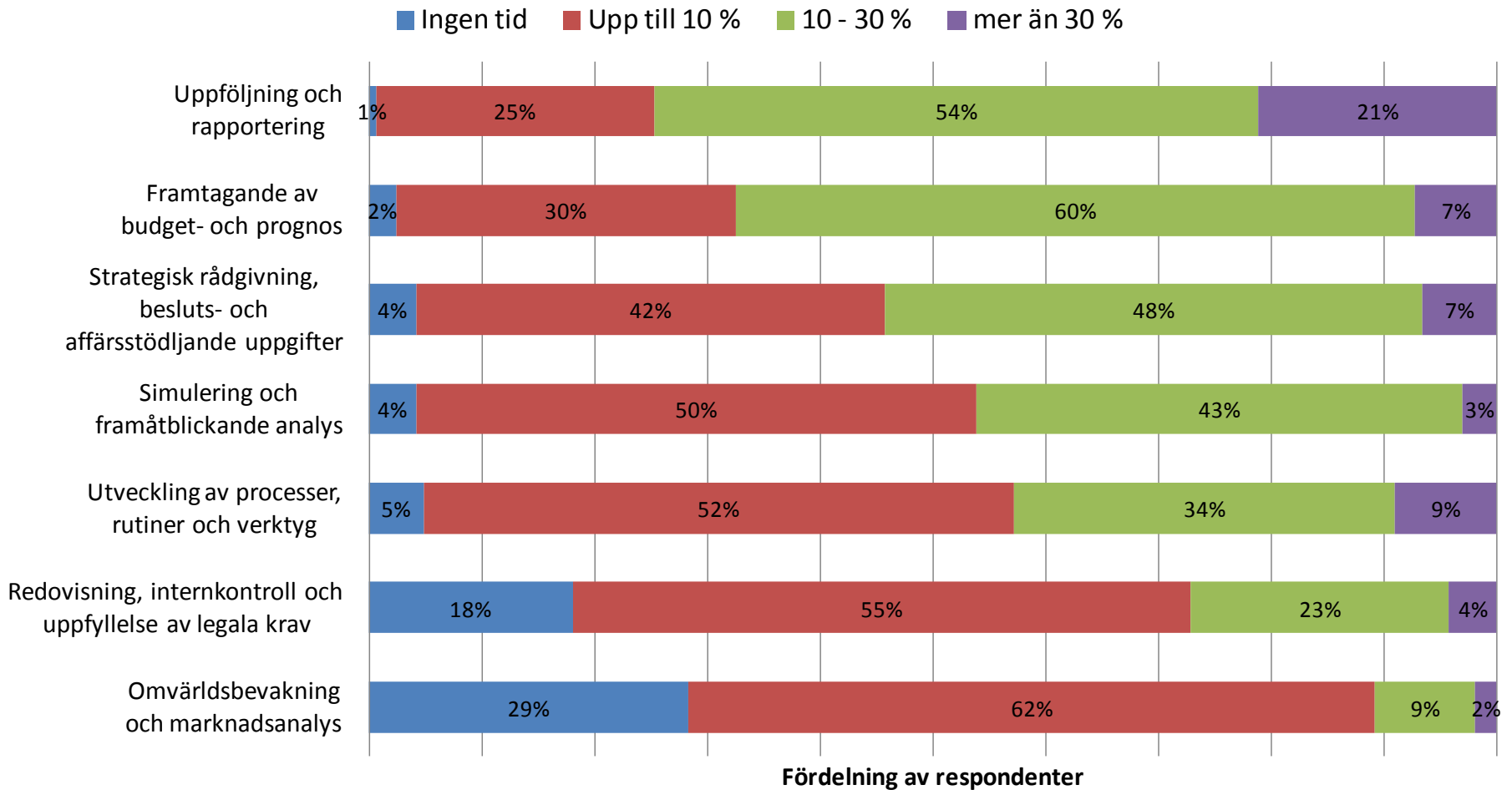
Sökes - Kreativt affärsstöd *men tiden räcker inte till*

- ❑ 29 procent lägger **ingen tid alls** på omvärldsbevakning och marknadsanalys
- ❑ 77 procent vill **arbeta mer med** simulering och framåtblickande analys
- ❑ En tredjedel vill lägga **mindre tid** på:
 - *framtagande av budget och prognos*
 - *uppföljning och rapportering samt*
 - *redovisning, internkontroll och uppfyllelsen av legala krav*



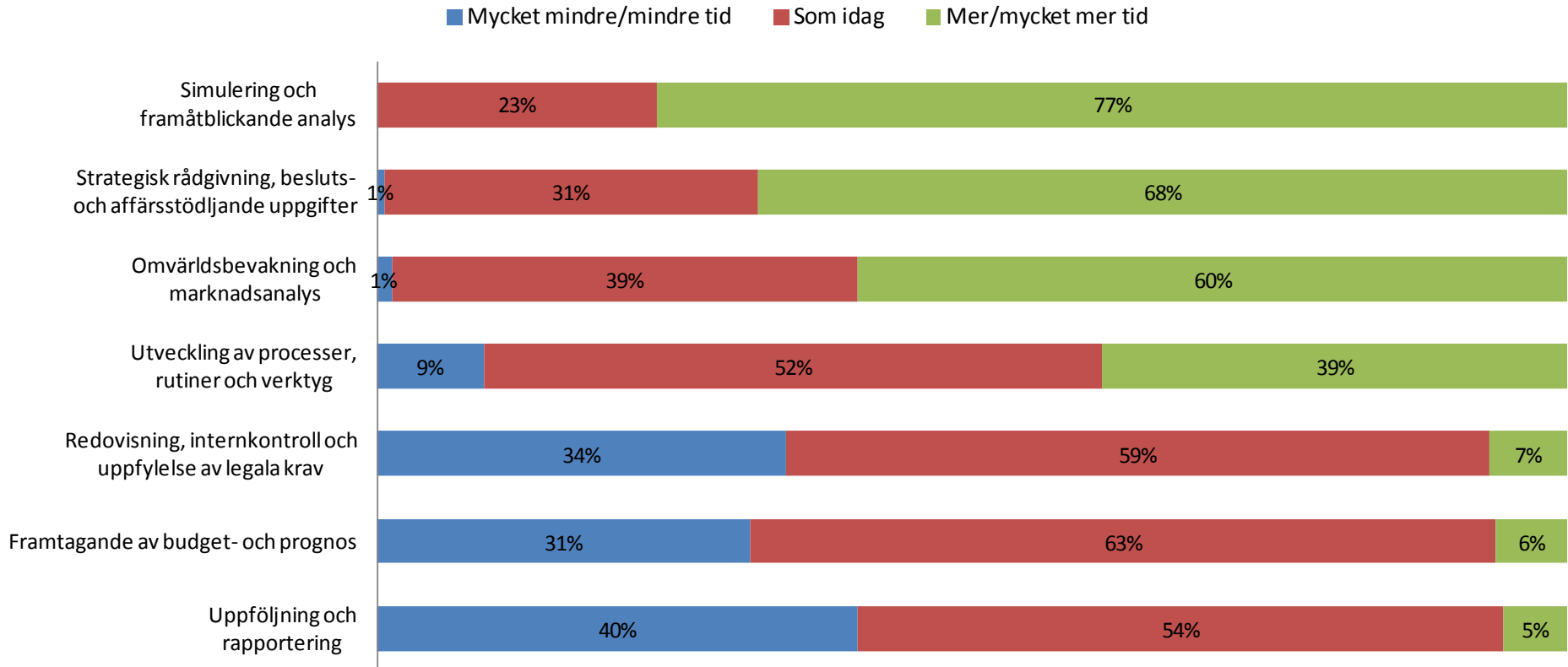


Var jag lägger min tid idag





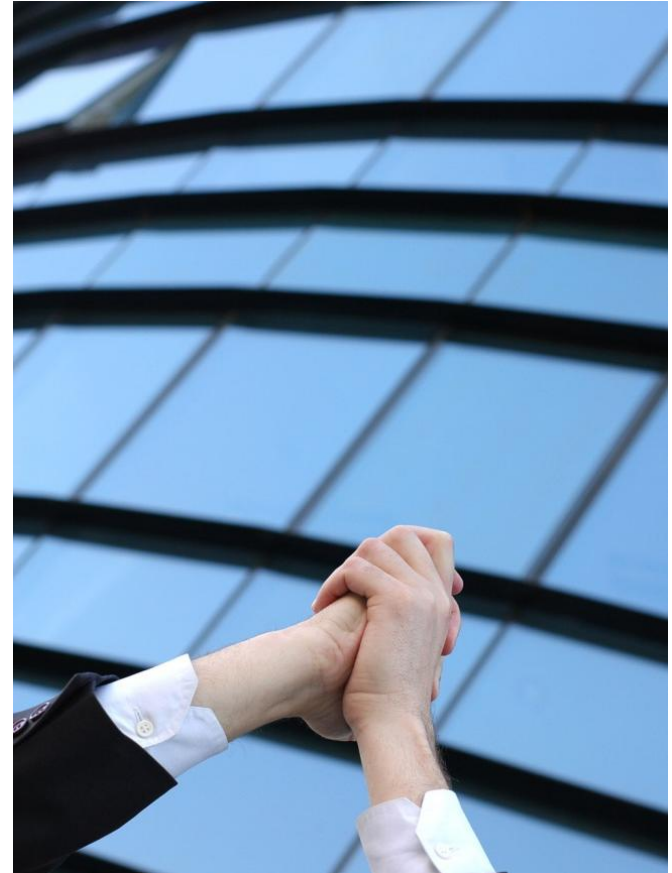
Vad jag borde göra





Att omfamna det nya

- ❑ Kräver mod av individen
- ❑ En organisation som ger rätt förutsättningar
- ❑ Kompetensutveckling och löpande coachning
- ❑ Och inte minst - rätt person på rätt plats





Stort behov av utveckling *med siktet inställt framåt och utåt*

Störst behov utveckling

- Simulering och framåtblickande analys, 67 %
- Omvärlds- och marknadsanalys, 46 %
- Mål- och strategiprocessen, 44 %
- Budget och prognos, 34 %





Management Innovation

en förutsättning för konkurrenskraft

Drivare till utveckling

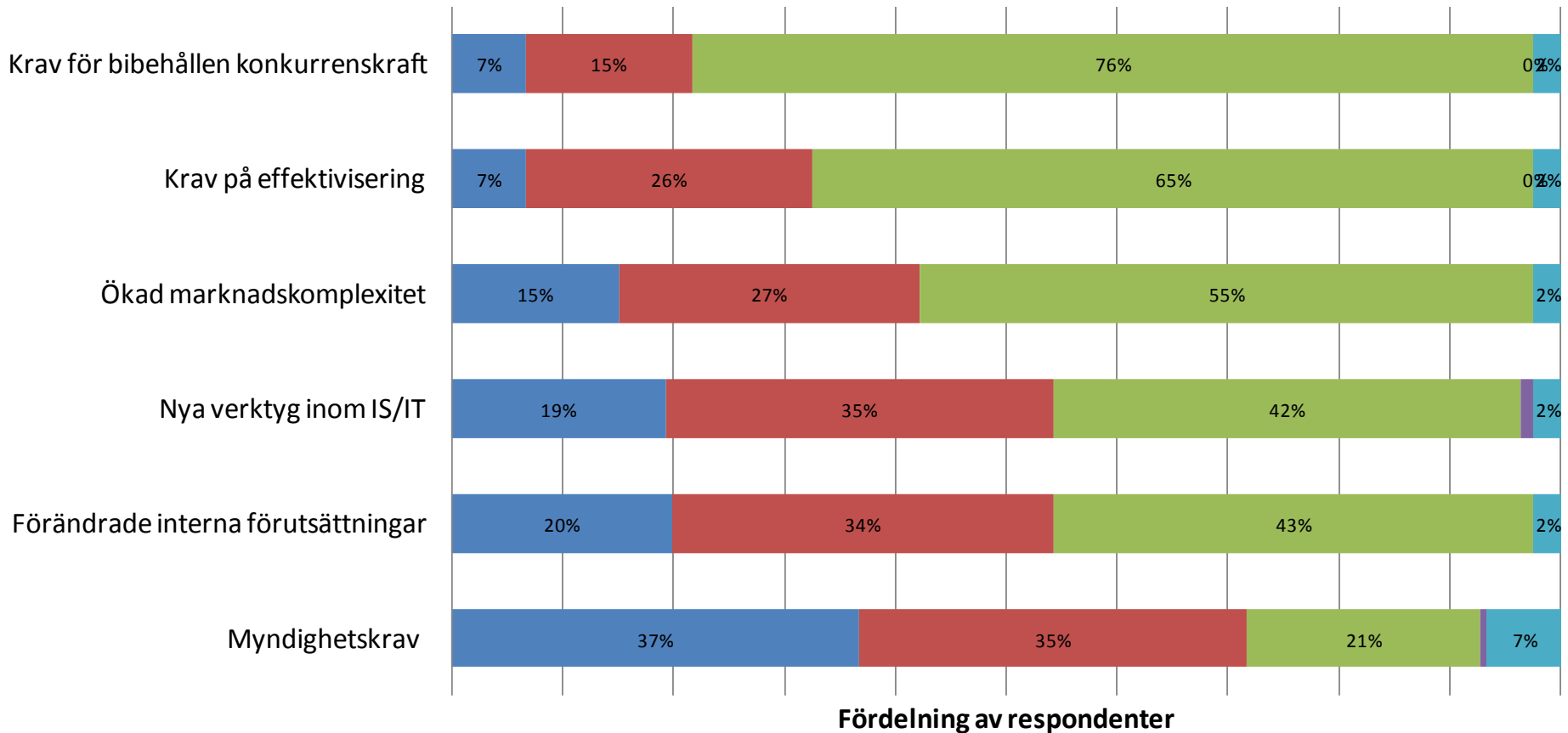
- Konkurrenskraft, 76 %
- Effektivisering av stödjande processer och funktioner, 65 %
- Ökad marknads-komplexitet, 55 %





Drivare för utveckling

■ Inte alls/i mycket liten/i liten utsträckning ■ I måttlig utsträckning ■ I stor/mycket stor utsträckning ■ Inget utvecklingsbehov ■ Vet ej



Fördelning av respondenter

●●● Många pratar om bättre IT-stöd *men hur är det med intresset?*

40 % tycker att bristfälliga IT-stöd är ett av de tre största hindren för att uppnå önskvärd utveckling.

Samtidigt är det enbart 14 % som uppger ett mer än måttligt behov av att utveckla sin kompetens inom IS/IT.

Ligger verkligen hela ansvaret hos IT-avdelningen?





”Ekonomerna måste bli bättre beställare och användare av affärsstödjande IT, det är tydligt. För att kunna stödja ledningen i att fatta bra beslut och styra verksamheten effektivt krävs att Business Controllers har en god förståelse för IT-stödets möjligheter och begränsningar”

Urban Ask, föreståndare för Centrum för Affärssystem vid Handelshögskolan i Göteborg



Företagskulturen bromsar *och tiden är alltför knapp*

Hinder för utveckling

- Rådande företagskultur, värderingar och strukturer, 63 %
- Brist på tid, 51 %
- Bristfälliga IT-system, 40 %



●●● Släpp tag om gamla tankebanor *och ge plats åt nya*

Kompetensutveckling

- Kommunikation, pedagogik och presentationsteknik, 44 %
- Förändringsledning, 44 %
- Analysmodeller och verktyg, 42 %





FRÅGOR

Kommentarer & Reflektioner



...ekan...



Kontaktuppgifter



Dagens seminarium

Malin Wennebro

Managementkonsult, CMC

031-761 60 12

malin.wennebro@ekan.com

Ekan på Webben

www.ekan.com

<http://www.mynewsdesk.com/se/pressroom/ekan>

Våra kontor

Lasarettsgatan 6

411 19 Göteborg

031-761 60 12

Styrmansgatan 2

114 54 Stockholm

08-522 49 150

...ekan...