



Värdegrundspelet

Struktur och kultur som skapar styrkraft

I alla organisationer och företag finns en ordning med syftet att beskriva vägen för att nå uppsatta mål. Denna benämner vi ofta som struktur. Strukturen utgörs av bl.a. planer, förordningar, regelverk och policys - interna eller externa.

För att uppnå styrkraft i en organisation är strukturen viktig, men långt ifrån tillräcklig. Det krävs även en medvetenhet kring hur organisationens kultur samspelar med strukturen då det är helheten som vägleder chefer och medarbetare i såväl vardagliga som strategiska beslut och handlingar.

Antaganden, beslut och agerande

Organisationens kultur uttrycks genom de antaganden, beslut och agerande som chefen eller medarbetaren väljer för att lösa en situation, ett problem eller dilemma, där strukturen inte ger vägledning. Som guide för våra beslut och handlingar tar vi medvetet eller omedvetet stöd i våra värderingar där den rådande kulturen är avgörande.

Värdegrundspelet stödjer individer, grupper och hela organisationer i att synliggöra den gällande kulturen och dess förhållande till strukturen. Utifrån vardagsnära exempel som är anpassade till er organisation och vardag öppnar vi upp för insikter och diskussioner som skapar förutsättningar för förändring.

"Diskussionerna kring dilemman var så uppskattade att gruppen ville fundera ett varv till och se om det fanns fler dilemman värda att ta upp."

Stefan Henriksson, IT-chef Jönköping University

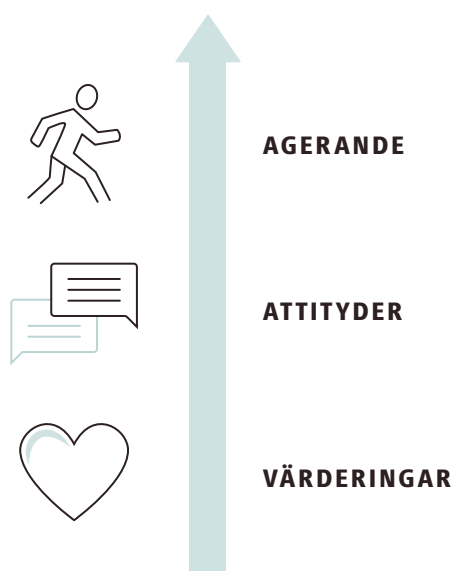
"Spelet öppnar upp för diskussioner där alla engagerar sig och får möjlighet diskutera sin syn på frågeställningar eller dilemman."

Robert Andreasson, Projektledare Kungälv Energi

Situationer, dilemman och surdegar

Chefer och medarbetare ställs i allt högre utsträckning inför situationer som kräver vårt agerande utan stöd i tydliga regelverk eller instruktioner. Det är en utveckling som följer som en naturlig konsekvens av en ökad komplexitet och snabbriktighet i vår omvärld.

Dessutom tolkar vi människor omedvetet en text, budskap eller direktiv olika för att vi är olika och har olika bakgrunder. Dessa olikheter är en styrka, men kan, om de inte tränas i vardagen, skapa missförstånd och konflikter. I tomrummen som uppstår finns utrymme för det vi brukar kalla för *Elefanten i rummet*. Genom metodisk träning förebyggs dessa och uppmuntrar istället till en kultur uppbyggd på förtroende och tillit. Att träna på att förstå våra olikheter kan både vara lönsamt och roligt!



Vårt erbjudande

Ekan Management erbjuder en beprövad, engagerande och stimulerande aktivitet som öppnar upp för insikter, diskussioner och som involverar alla. Värderingsspelet kan användas som en enskild aktivitet eller som en del i ett utvecklingsarbete och genomförs av erfarna spelledare med förståelse för såväl de strukturella som kulturella dimensionerna i en organisation.

Spelet fungerar såväl i mindre grupper (minst fem personer) som i större beroende på upplägg. Upplägg och genomförande anpassas alltid efter kundens specifika förutsättningar, utmaningar och konkreta situationer samt det syfte som kunden vill uppnå med stöd av verktyget.

EKAN MANAGEMENT

Ekan Management är ett managementkonsultbolag med 30 års erfarenhet av nytänkande. Genom att Utmana, Involvera och Förverkliga hjälper vi våra kunder att skapa morgondagens verklighet.

Verksamheten har sitt ursprung i skandinavisk management och bolaget är idag internationellt drivande inom Management Innovation bland annat som representant för Beyond Budgeting Institute i Sverige.



KONTAKT:



Ulf Tengroth

070 – 589 03 00
ulf.tengroth@ekan.com



Lena Helander

076 – 010 25 22
lena.helander@ekan.com